



95/12.04.2005

**Parlamentul României  
Senat**

**COMISIA PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**

București ..... 12. 04 2005  
Nr. .... XXXI / 17 .....

**Domnului senator Aron Ioan Popa,  
Președintele Comisiei pentru Muncă, familie și  
protecție socială**

*Comisia pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați* a fost sesizată, cu adresa **L 95/2005**, pentru dezbateră și elaborarea avizului la **Proiectul de lege privind ucenicia la locul de muncă.**

În ședința din data de 12.04.2005, *Comisia pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați* a luat în dezbateră proiectul de lege și a hotărât, în unanimitate, să adopte **aviz favorabil.**

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor organice și urmează să fie adoptat, potrivit prevederilor art. 76 alin (1) din Constituția României, republicată în 2003.

PREȘEDINTE,  
Senator Nicolae Iorga

SECRETAR,  
Senator Silvia Adriana Țicău

25.13.05.2005

PARLAMENTUL ROMÂNIEI



SENAT

COMISIA ECONOMICĂ  
Nr.XVIII/114/13.04.2005

Către,  
Comisia pentru Muncă, Familie și Protecție Socială

**AVIZ**  
la proiectul de lege privind ucenicia la locul de muncă

Comisia Economică a fost sesizată cu adresa **L 95/2005** pentru dezbateră proiectului de lege.

În urma analizei care s-a efectuat în cadrul ședinței din data de 12 aprilie 2005, cu unanimitate de voturi Comisia a hotărât să avizeze **favorabil** proiectul de lege, **cu amendamentele din anexă.**

**PREȘEDINTE**

Senator

**dr. Constantin Dorel ONACA**

**SECRETAR**

Senator

**Mihai ȚĂBULEAC**

**AMENDAMENTE**  
la proiectul de lege privind ucenicia la locul de muncă

Nr. Crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p><b>Art. 4. – (3)</b> Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie în formă scrisă, în limba română. <b>În cazul în care nu este încheiat în formă scrisă, părțile pot face dovada prevederilor contractuale prin orice mijloc de probă.</b></p>	<p><b>Art.3. - (3)</b> Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie în formă scrisă, în limba română.</p>	<p>Pentru claritate se elimină partea a doua a textului.</p>
2.	<p><b>Art. 5 – (2)</b> Persoana fizică poate încheia un contract de ucenicie la locul de muncă în calitate de ucenic și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau reprezentanților legali pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitate sănătatea,</p>	<p><b>Art. 5 – (2)</b> Persoana fizică poate încheia un contract de ucenicie la locul de muncă în calitate de ucenic și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau reprezentanților legali pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitate sănătatea,</p>	<p>Se elimină precizarea din finalul articolului ca nefiind necesară.</p>

	dezvoltarea și pregătirea profesională. Lipsa acordului părinților sau reprezentanților legali atrage după sine nulitatea absolută a contractului de ucenicie. <b>Nulitatea contractului de ucenicie produce efecte numai pentru viitor.</b>	dezvoltarea și pregătirea profesională. Lipsa acordului părinților sau reprezentanților legali atrage după sine nulitatea absolută a contractului de ucenicie.	
3.	<b>Anexa litera S, pct. 2) –</b> Ucenicului îi revin, în principal, următoarele obligații:  —	<b>Anexa litera S, pct. 2) -</b> Ucenicului îi revin, în principal, următoarele obligații:  Se introduce litera i) <b>i) După expirarea contractului de ucenicie, cel în cauză, la solicitarea angajatorului, are obligația de a rămâne în unitate cu contract de muncă pe o perioadă de minim 12 luni. În caz contrar, va suporta cheltuielile făcute de angajator în perioada derulării contractului de ucenicie.</b>	Se preia propunerea CES. Pentru ca angajatorul să poată selecționa persoane care au terminat stagiul de ucenicie și dorește să le rețină în unitate.
4.	<b>Anexa litera S, pct. 4) –</b> Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: a) să asigure toate condițiile pentru ca maestrul de ucenicie să-și îndeplinească sarcinile în ceea	<b>Anexa litera S, pct. 4) –</b> Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: a) Nemodificat	

<p>ce privește formarea ucenicului;</p> <p>b) să informeze ucenicul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;</p> <p>c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;</p> <p>d) să acorde ucenicului toate drepturile ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;</p> <p>e) să comunice periodic ucenicului situația economică și financiară a unității;</p> <p>f) să se consulte cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților în privința deciziilor susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele acestora;</p> <p>g) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de ucenic, în condițiile legii;</p>	<p>b) Nemodificat</p> <p>c) Nemodificat</p> <p>d) Nemodificat</p> <p>e) <b>Se elimină</b></p> <p>f) <b>Se elimină</b></p> <p>g) Nemodificat</p>	<p>Prevederile lit. e) și f) constituie o exagerare a obligațiilor pe care angajatorul le are față de ucenic, ele neavând utilitate practică.</p>
--	---	---

<p>h) să finanțeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;</p> <p>i) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de ucenic a solicitantului;</p> <p>j) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale ucenicului.</p> <p>k) să asigure pregătirea profesională a ucenicului;</p> <p>l) să asigure accesul gratuit al ucenicului la servicii de medicină sau medicină a muncii;</p> <p>m) să asigure verificarea periodică a locului de desfășurare a activității ucenicului;</p> <p>n) să îl sprijine pe ucenic în toate acțiunile sale care privesc pregătirea teoretică și practică;</p> <p>o) să asigure desfășurarea activității astfel încât ucenicul să nu presteze activități care nu au legătură cu calificarea/ocupația pentru care se pregătește;</p> <p>p) să asigure ucenicului, în cazul în care raporturile maistrului de ucenicie se suspendă sau încetează, continuarea pregătirii profesionale;</p>	<p>h) Nemodificat</p> <p>i) Nemodificat</p> <p>j) Nemodificat</p> <p>k) Nemodificat</p> <p>l) <b>Se elimină</b></p> <p>m) Nemodificat</p> <p>n) Nemodificat</p> <p>o) <b>Se elimină</b></p> <p>p) Nemodificat</p>	<p>Prevederile de la lit. r) sunt suficiente</p> <p>Prevederile lit. o) se regăsesc la lit. q).</p>
--	---	---

	<p>q) să nu îl utilizeze pe ucenic la prestarea unor munci care nu au legătură cu calificarea/ocupația pentru care se pregătește;</p> <p>r) să îl supună pe ucenic la cel puțin 2 examene medicale gratuite pe an;</p> <p>s) să elibereze ucenicului care a absolvit ucenicia la locul de muncă certificatul de calificare potrivit legislației în vigoare .</p>	<p>q) Nemodificat</p> <p>r) Nemodificat</p> <p>s) Nemodificat</p>	
--	--	---	--